

**UNIVERSIDAD DEL VALLE**  
**DIRECCION DE REGIONALIZACION**

**INFORME DE GESTIÓN (RESUMEN) ENERO – DICIEMBRE DE 2013**

**ASUNTO ESTRATÉGICO 1: CALIDAD Y PERTINENCIA**

**1.1 Mejoramiento y diversificación de la oferta académica, evaluación y registro de programas**

1. Como actividad central en esta línea se concluyó el Estudio de *Caracterización Regional y de tendencias de la demanda y oferta de educación superior en el Valle del Cauca y Norte del Cauca*, realizado bajo la responsabilidad de la Dirección de Regionalización en colaboración con las Sedes Regionales y el apoyo del CIDSE y el Instituto de Prospectiva. Uno de sus propósitos e impactos es dar pautas y recomendaciones para la renovación y diversificación de la oferta académica en las Sedes y en general para orientar la presencia de la Universidad en estas regiones. Un resumen del Informe se presentó en los eventos convocados por el Men (Cali, Yumbo, Tulúa), en el marco del proyecto Travesía por la Educación Superior, sirviendo de referencia para el debate sobre la situación y perspectivas de la Educación Superior en el Valle y en la perspectiva de repensar las políticas públicas de regionalización.

2. La **oferta de Regionalización mantuvo su importancia** dentro del conjunto de la oferta de la Universidad, con la población estudiantil promedio para este año de 9440 estudiantes (vs. 9480 del 2012), no obstante el crecimiento de la tasa de graduados. Estos estudiantes están matriculados en diez (10) programas tecnológicos, catorce (14) programas profesionales, en cuatro (4) programas de postgrado (Especialización en Finanzas, Especialización en Administración Pública (ESAP), Especialización en Administración de la Calidad Total y la Productividad, Maestría en Administración). Como hecho nuevo se dio la apertura del programa de Música -ofrecido en la Sede de Buga – respondiendo a la vocación artística regional y permite potenciar el talento existente en la región.

3. El Consejo Superior y el Académico **dieron su apoyo para la diversificación y sostenibilidad de la oferta de programas en las Sedes.**

3. Fueron admitidos 3104 estudiantes, con un **incremento del 7% en admitidos totales**, (de 2840 a 3100). La tasa de absorción pasó de 43,2% a 44,4%.

Tabla 1. RELACIÓN DE INSCRITOS - ADMITIDOS REGIONALIZACION AÑOS 2012-2013

	PROMEDIO 2012		FEBRERO		AGOSTO		PROMEDIO 2013		FEBRERO		AGOSTO	
	INS	ADM	INS	ADM	INS	ADM	INS	ADM	INS	ADM	INS	ADM
TOTAL SISTEMA DE REGIONALIZACIÓN	6.586	2.844	5.484	2.555	1.102	289	6.988	3.104	4.611	1.788	2.377	1.316
% ABSORCION	43,2%		46,6%		26,2%		44,4%		38,8%		55,4%	

4. Se graduaron 1168 estudiantes: 306 (26%) en programas tecnológicos, 852 (73%) en profesionales y 10 (1%) en postgrados; frente a los 975 del año anterior representa un **crecimiento cercano al 20%** en graduados(as).

Tabla 2. GRADUADOS SISTEMA DE REGIONALIZACIÓN AÑOS 2012 – 2013

	2012		2013	
	Número	%	Número	%
Programas Tecnológicos	221	22,7%	319	27,3%
Programas Profesionales	740	75,9%	839	71,8%
Programas Postgrado	14	1,4%	10	0,9%
<b>TOTAL GRADUADOS</b>	<b>975</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.168</b>	<b>100,0%</b>

5. Se obtuvo la **renovación de 6 registros calificados** de programas tecnológicos: Tecnología en Sistemas de Información (Caicedonia, Norte del Cauca, Pacífico, Palmira, Yumbo y Zarzal).

Fue extendido el Programa Académico de Licenciatura en Literatura a la Sede Palmira, con Resolución del Consejo Académico No. 128 de Octubre 30 de 2013.

6. Se participó en la convocatoria del MEN para fortalecer la Articulación de la ETT, logrando la **aprobación y apoyo a tres alianzas**: Norte del Cauca y Sur del Valle (Sede Norte del Cauca), Vallecaucana (Yumbo y Palmira) y Norte del Valle (Cartago, Zarzal y Caicedonia). En este proceso liderado por la Dirección de Regionalización participaron activamente las sedes de: Cartago, Caicedonia, Zarzal, Yumbo, Palmira y Norte del Cauca y a través de esta estrategia el sistema podrá fortalecer la articulación con la educación media y técnica en las regiones y diversificar la oferta de programas tecnológicos y especializaciones tecnológicas, que deberá ser puesta en marcha en este 2014. Se espera contar con al menos diez nuevos programas tecnológicos o la extensión de otros. El aporte de recursos por parte del MEN es cercano a los \$2,100 millones.

7. Convenio con la Universidad de Murcia para el desarrollo de un estudio comparativo de la educación superior en Andalucía y el modelo de Regionalización de la Universidad del Valle, para la realización de recomendaciones y propuestas de política.

## 1.2. Actualización de recursos didácticos y laboratorio

Se le dio continuidad al proceso de catalogación de libros de las bibliotecas de las Sedes, con apoyo de la Dirección se ingresaron un total de 3800 libros. SE continuó con el proceso de fortalecimiento y mejoramiento de los servicios de las bibliotecas y la asesoría por la Biblioteca Central.

## 1.3 Calidad

1. Por primera vez las **Sedes fueron visitadas dentro de los procesos de Acreditación**, en primer lugar en la visita de pares para la Acreditación Institucional (en el mes de Septiembre), fueron visitadas las Sedes de: Zarzal, Tuluá, Buga y Palmira), recibiendo una valoración muy positiva respecto el desarrollo de las Sedes y su presencia y papel en las diversas regiones.

En segundo lugar en las visitas para la renovación de la Acreditación voluntaria de alta calidad de los Programas de **Administración de Empresas** y de **Trabajo Social**. En el primero a las Sedes de Palmira y Tuluá los pares hicieron una valoración altamente positiva del sistema y de las condiciones de ofrecimiento del Programa; en el segundo fueron visitadas las sedes de Zarzal, Cartago, Tuluá y Norte del Cauca, las pares académicas, si bien valoraron el proyecto de Regionalización hicieron algunas observaciones a las condiciones de ofrecimiento del Programa.

2. Se participó en el proceso de renovación de la Certificación de Calidad, Norma NTC GP 1000, siendo visitadas las Sedes de Norte del Cauca, Palmira, Tuluá, Yumbo y Cartago), recibiendo también una alta valoración.

3. Presentación al Ministerio de Educación Nacional y Aprobación de proyecto de **Fortalecimiento de regionalización relacionado con la permanencia de estudiantes (fortalecimiento de competencias, inserción a la vida universitaria de estudiantes de primer semestre y la empleabilidad** (para estudiantes próximos a grado), para desarrollarlo en las 9 Sedes Regionales. Con un aporte del MEN por \$ 340 millones.

4. Durante el año 2013 desde la Dirección de Regionalización dio apoyo a las Sedes Regionales en la elaboración y trámite de los contratos con las Fundaciones, en su desarrollo y seguimiento; estandarización de los contratos de personal que suscriben las Fundaciones para la contratación de personal Docente y Administrativo, dando cumplimiento al Plan de Mejoramiento derivado de la visita de la Contraloría.

5. Con el apoyo de la División Financiera, se realizaron varias actividades, entre ellas la auditoría a las Sedes Regionales para verificar la ejecución del Presupuesto y presentación de la propuesta de las acciones correctivas; realización de Taller de orientación sobre la elaboración del Presupuesto 2014 con asistencia de funcionarios de todas las Sedes y acompañamiento a procesos administrativos y financieros.

6. Impulso a los procesos de autoevaluación de programas académicos en las diferentes Sedes: Se apoyó desde la Dirección todo el proceso de evaluación del Programa de Trabajo Social ofertado en Cartago, Pacífico, Norte del Cauca y Zarzal, ejecución del proyecto 70% de marzo a Diciembre de 2013. Se diseñó y puso en marcha un proceso de acompañamiento desde la Dirección de Regionalización, en congruencia con las orientaciones de la DACA y de las unidades académicas, para el impulso de planes de trabajo para la autoevaluación de diferentes programas que se ofrecen en las Sedes, para dar cumplimiento a requerimiento del Decreto 1295/2010.

## **ASUNTO ESTRATÉGICO 2: VINCULACIÓN CON EL ENTORNO**

### **2.1 Extensión y Proyección Social**

Las Sedes continúan trabajando en el fortalecimiento del área de Extensión y Proyección Social, mediante diversos programas proyectos y actividades, lo que se expresa en la continuidad y fortalecimiento de los lazos, interacciones e incidencia en los contextos locales y microregionales donde operan las Sedes, cuestión ampliamente reconocida y resaltada en el Informe de Caracterización.

Para el año 2013 fueron aprobadas mediante Resoluciones del Comité de Regionalización **162 actividades de extensión y proyección social**, entre los que se cuentan diplomados, seminarios, talleres, cursos y programas especiales. Como ejemplo se pueden mencionar capacitaciones sobre competencias ciudadanas, cultura del emprendimiento, consumo de sustancias psico activas; desarrollo de convenios con Alcaldías, municipios de: Tuluá, Buga, Zarzal, Caicedonia, Norte del Cauca, para la formación de docentes. Se firmaron o renovaron 294 convenios para prácticas de estudiantes en las Sedes.

Tabla 3. CONVENIOS DE PRÁCTICAS / PASANTÍAS ACTIVOS EN LAS SEDES REGIONALES AÑO 2013

<b>SEDE</b>	<b>No. CONVENIOS</b>
BUGA	37
CARTAGO	28
NORTE DEL CAUCA	31
PACIFICO	76
PALMIRA	65
TULUA	32
ZARZAL	25

## 2.2 Egresados

Las Sedes desarrollaron varias actividades: divulgación del Programa Institucional de Egresados, Capacitación a estudiantes de últimos semestres en Etiqueta y Protocolo Empresarial; elaboración de hojas de vida; asesoría para tarjeta profesional, encuesta para caracterización y se ha impulsado programas de orientación específica y de conexión con el empleo en las Sedes de (Tuluá y Buga).

Con el apoyo del grupo de *Psicología del trabajo y las organizaciones*, se aplicó encuesta sobre empleabilidad a 480 egresados 2012 y 2013, en todas las Sedes, así como a empleadores, lo que permitirá hacer comparación con estudio realizado para egresados de Univalle y dar más elementos para los procesos de formación y orientación.

## 2.3 Movilidad Estudiantil

Las Sedes realizaron diversas actividades tendientes a promover el intercambio entre las Sedes y la Sede Central así como con otras instituciones, como ejemplo: apoyo para participación de estudiantes de varias Sedes en: (Simposios de Investigación, Encuentros de estudiantes - de Administración de Empresas, Contaduría, Electrónica, Trabajo Social, Semilleros e Investigación); incluyendo algunos desplazamientos internacionales (Programa de Ingeniería Industrial – Buenos Aires (Argentina); al Instituto Tecnológico de Monterrey en la ciudad de México y Universidad Simón Bolívar, en Ecuador.

# ASUNTO ESTRATÉGICO 5: FORTALECIMIENTO DEL CARÁCTER REGIONAL

## 5.1 Redefinición del Modelo de Regionalización

1. El Comité y la Dirección de Regionalización, con la participación del Señor Rector, discutieron y presentaron una **propuesta de Política para Regionalización**, que fue llevada en primera instancia, al consejo Superior quien recomendó su estudio por parte de la Subcomisión del Consejo Superior y Consejo Académico para asuntos de Regionalización.

2. En este mismo sentido se logró retomar el proceso de trabajo de la comisión conjunta de miembros del Consejo Superior y Académico, que definió una agenda de trabajo con los siguientes puntos: (Análisis de aspectos financieros y sostenibilidad, Realizar o retomar el estudio de “benchmarking” respecto de otros modelos de Regionalización -Antioquia, UIS, Tolima, Cauca-, para conocer los avances y desarrollos de las otras experiencias; discusión de la vinculación de docentes de las Sedes directamente por la Universidad; estudio sobre calidad y pertinencia de la oferta educativa realizada a través de las Sedes y la relación entre los programas ofrecidos en Regionalización y los de Cali – su grado de dependencia y/o autonomía-; Implicaciones de los cambios – y en particular de la puesta en marcha de Seccionales – para las otras Sedes; El papel de

la estampilla y el balance sobre las inversiones realizadas y proyectadas –incluyendo recursos CREE.

La Comisión avanzó en el estudio de los proyectos de Resolución presentado para permitir la vinculación de docentes directamente por las Sedes, dado que ya el Acuerdo 019 de 2003, las define como unidades académicas y el punto pendiente es incluir en la definición de docentes que hace el estatuto general a quienes ejercen la docencia en las Sedes y Seccionales, en tanto unidades académicas. Este proyecto será presentado a comienzos de año al Consejo Académico, para su estudio y consideración.

La Dirección de Regionalización asumió y desarrolló la función de ordenar de gasto para todo el sistema, realizando un importante esfuerzo para garantizar simultáneamente agilidad, eficiencia en los procesos y adecuado control de los mismos y en particular a la ejecución presupuestal, y adecuado desarrollo de las dimensiones misionales en el conjunto de Sedes.

## **5.2 Fortalecimiento de capacidades para la formación, la investigación y la extensión**

### **5.2.1 FORMACIÓN**

La Dirección de Regionalización presentó a la Vicerrectoría Académica la solicitud de exenciones en matrícula financiera de posgrado para docentes de las Sedes Regionales. La Universidad sigue apoyando el fortalecimiento de la calidad académica mediante 27 exenciones otorgadas durante el año 2013, según registros manejados por la Coordinación del Área Académica de la Dirección de Regionalización, exenciones que van del 30% al 75% de la matrícula básica.

Se programaron y desarrollaron actividades de formación continuada para docentes de las Sedes, con la participación activa de los mismos, en relación con:

- Diplomado en Consejería Estudiantil.
- Capacitación Campus Virtual
- Capacitación Revistas Indexadas
- Programa de Pedagogía para no Licenciados

### **5.2.2 INVESTIGACIÓN**

En la Convocatoria de Investigación para las Sedes Regionales, 2013, se presentaron 45 propuestas y fueron aprobados quince (15) proyectos, desarrolladas por docentes de ocho Sedes, lográndose un importante aumento en las propuestas, respecto la convocatoria del 2011, (Ver Anexo de proyectos aprobados).

Se le dio continuidad a los Semilleros de Investigación en varias Sedes (Tuluá, Buga, Zarzal, Norte del Cauca, Yumbo y Cartago)

### 5.2.3 INVERSIÓN, PLANTA FÍSICA Y DOTACIÓN

1. Durante el 2013 el Consejo Superior a instancias de la Rectoría aprobó la asignación del 50% de los recursos del CREE para Regionalización. Se elaboró y consolidó un primer conjunto de propuesta de proyectos de inversión correspondiente a 24 proyectos por valor de \$3.887.051.000.

2. Aprobación de recursos de regalías para el proyecto de la **Sede de Zarzal** por \$7000 millones y aporte adicional por recursos CREE por \$3000, millones. Firma de convenio con el Municipio de Yumbo para la construcción de Edificio de aulas por \$2,500 millones.

3. Así mismo, se consolidó y priorizó en el Comité de Regionalización los proyectos de Inversión con recursos de Estampilla, con un total de 17 proyectos por valor de \$1.000.677.270.

4. Con apoyo de la Sección de Compras, se realizó la gestión para la donación de un Sistema de aire acondicionado para la **Sede Norte del Cauca** por parte de la empresa Omnilife, por un valor de \$878.854.339, que permitirá dotar a las nuevas instalaciones de un sistema que favorezca las condiciones de trabajo académico y administrativo.

5. Se consolidó la donación del campus Carvajal, con el recibo final de la escritura y se llevó a cabo el convenio entre la Universidad del Valle Sede **Norte del Cauca** y la Universidad del Cauca y la estructuración del contrato de comodato para el uso compartido del Campus Carvajal, mediante el cual la Universidad cede a Unicauca un área de 2.536 m<sup>2</sup>.

6. Con el apoyo de la Rectoría y la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional y a través de la Dirección de Regionalización, la Sede **Pacífico**, avanzó en los asuntos relacionados con algunas obras: el sendero peatonal (se adjudicó la obra y tuvo inicio a finales del año) y las baterías sanitarias para el edificio 5 (está en proceso de licitación).

Con recursos propios y de Fondo Especial se continuó el fortalecimiento y mejoramiento de condiciones de trabajo académico (laboratorios, equipos de cómputo y audiovisuales, aulas en varias de las Sedes: Palmira, Buga, Tuluá, Norte del Cauca).

Con apoyo de la Sección de Compras, se consiguieron los recursos para la contratación del estudio topográfico para la verificación de los linderos de la Sede Yumbo. Con base en los resultados del estudio se gestionaron los recursos para la construcción del cerramiento posterior de la sede en una extensión de 700 metros aprox. por un valor de \$123 millones. El avance del trabajo a diciembre de 2013 fue de un 25%.

## 5.3 Bienestar Universitario

En el año 2013 se desarrollaron las actividades propias de Bienestar Universitario, en resumen se destacan:

1. Se puso en marcha la Resolución No. 050 de noviembre 2 de 2012 sobre apoyos económicos a los estudiantes de las Sedes Regionales, lográndose su aprobación y trámite de 103 subsidios

para estudiantes de escasos recursos de las Sedes Regionales. Esta actividad incluyó su reglamentación, la inducción a los Coordinadores de Bienestar, el apoyo en el proceso y la participación en el Comité de Selección. Las sedes realizaron un juicioso proceso de selección pues para recibir estos 103 subsidios se presentaron cerca de 500 solicitudes de estudiantes.

2. Se consolidó un **conjunto de actividades que dieron mayor articulación e integración en los programas de bienestar, fortaleciendo esta dimensión misional en el conjunto de las Sedes, con nuevos proyectos (consolidación Programa Ruralitos (en conjunto con la Escuela de Odontología), padrinazgo). Por otra parte las sedes desarrollaron diversas Estrategias deportivas y de integración.**
3. Fortalecimiento de Intercambios deportivos en la mayor parte de las Sedes (9 en 2013-1: 3 Baloncesto, 3 Voleibol, 2 Tenis de mesa y 1 Capoeira). (5 en 2013-2: 1 Voleibol, 2 Futbol, 1 Futbol da salón y 1 Hap kido); desarrollo de los Juegos Interplanos (versión XII).

#### **Estrategias Culturales:**

4. Se ha dado continuidad al apoyo de actividades y expresiones culturales, conforme las tradiciones y dinámicas de las diversas Sedes, apoyo a grupos musicales, (Tulúa y Buga, Palmira, Norte del Cauca, Pacifico) los eventos culturales emblemáticos (Caicedonia, Cartago, Zarzal). En este sentido y con el apoyo de la Rectoría y la Vicerrectoría de Bienestar se realizó el 9 Encuentro Universitario de la Cultura en la Sede Pacifico, que contó con una amplia agenda cultural, académica y deportiva y la participación de la comunidad universitaria y la diversos sectores sociales y culturales, la presencia de grupos de varias universidades del Valle del Cauca (Nacional, Cauca, ICESI, PUJ).

#### **Estrategias para la organización y participación de la Comunidad Estudiantil:**

5. En varias Sedes se programan actividades como: la XVII Semana de la Expresión Universitaria (SEU) del 14 al 18 de mayo de 2013; Programación del Primer Encuentro Regional de Teatro en el marco de la XVII SEU (**Tuluá**); Programación del Conversatorio que permitió identificar los diversos conflictos que se presentan en la Universidad y en las relaciones académicas (**Norte del Cauca**).
6. Se dio permanente apoyo a la representación estudiantil (Consejo Académico, Consejo Superior y Comité de Regionalización), estudiantes del Programa de Trabajo Social, así como del CERUV, para la realización de reuniones e intercambios y visitas a las diferentes Sedes

Presentado por

ADOLFO A. ALVAREZ R.  
Director (E) Regionalización  
Santiago de Cali, Enero 27 de 2014

Nota: el Informe se respalda y complementa con los Informes por Sede y con Anexos.